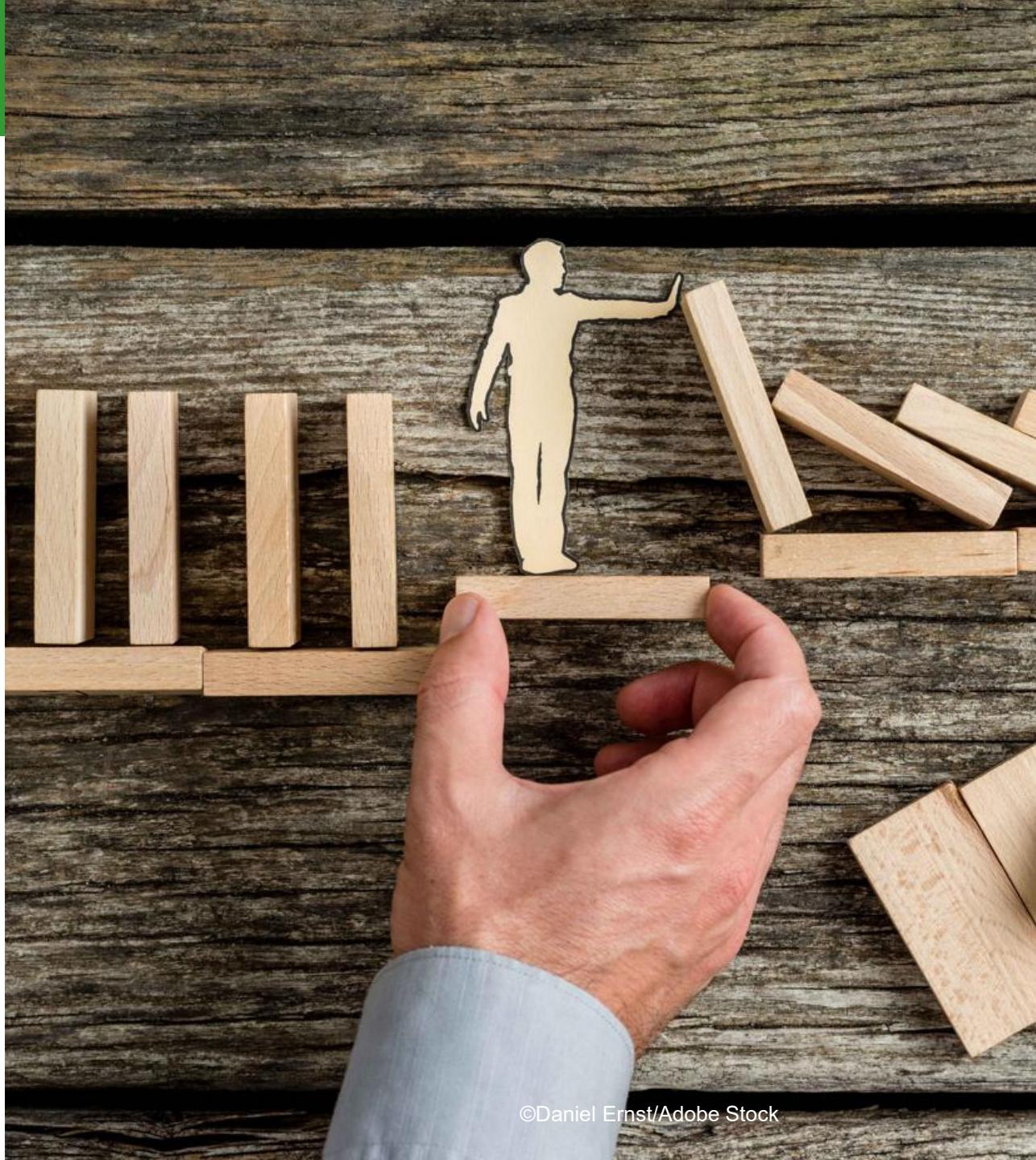




Personalplanung

**Wann Interim-
Management
sinnvoller ist
als eine
Festanstellung**



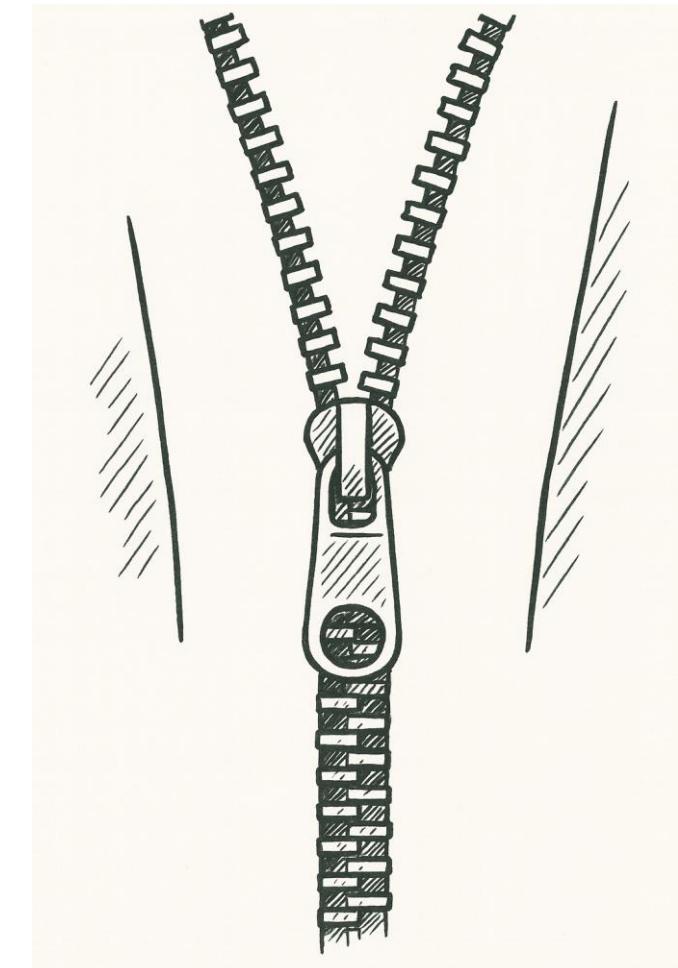
Interim-Manager und festangestellte Manager stehen nicht in Konkurrenz

Ein Interim-Manager ist ein:e freiberufliche Manager:in, der/die temporär eine Aufgabe mit Führungskompetenz in einem Unternehmen übernimmt.

Interimistische Führungskräfte sind dann vorteilhafter als eine Festanstellung, wenn Zeit, Veränderungsdruck oder spezielle Expertise entscheidend sind:

Interim-Management = Geschwindigkeit + Erfahrung + Flexibilität

Festanstellung = Kontinuität + Bindung + langfristiger Aufbau



© generiert von ChatGPT, 15.12.2025

Sofortige
Verfügbarkeit

Situation 1: Vakanzüberbrückung + Engpässe

Der plötzliche Ausfall einer Führungskraft kann dazu führen, dass Teams nicht mehr richtig funktionieren. Häufig bleiben zudem wichtige Projekte und Aufgaben liegen.

- Plötzliche Ausfälle: Krankheiten, Tod, Kündigungen
- Geplante Ausfälle: Elternteilzeit, Krankheiten

Sie können die Situation nutzen, um in ein Team neue Strukturen einzuführen. So kann eine neue festangestellte Führungskraft ein vorbereitetes Team übernehmen und sich direkt strategischen Themen widmen.

Neutralität
ohne eigene
interne
Interessen

Situation 2: Krisensituationen

In Krisensituationen ist ein neutraler erfahrener Blick für Störungen, fehlende Strukturen, falsche Einschätzungen und unklaren Finanzsituationen erforderlich. Zudem bedarf es einer talentierten Führungskraft, die aus Unruhe und Hektik Produktivität und Zukunftsperspektiven formt:

- Unternehmenskrisen (z.B. eine Insolvenz aus eigener Kraft stemmen)
- Restrukturierungen
- Turnarounds
- Projekte in Schieflage

Sofortige
Verfügbarkeit

Neutralität
ohne eigene
interne
Interessen

Erfahrung +
umsetzungs-
stark

Situation 3: Benötigtes Spezialwissen gepaart mit Führungskompetenz (zeitlich befristet)

Wenn Aufgabe spezielle Erfahrungen und Wissen benötigen und die eigenen Kapazitäten erschöpft sind, empfiehlt es sich, auf Interim-Manager zurückzugreifen, z.B.:

- Aufbau- / Schließung von Geschäftsbereichen oder Niederlassungen
- Einführung von IT-Systemen
- M&A-Projekte
- Carve-outs
- Post-Merger-Integration
- Compliance, Governance, ESG
- Internationalisierung oder Markteintritt

Klare
Zielvorgabe

Kein
Personalaufbau

Schnelle
Verfügbarkeit
von
Spezialwissen

Blick von
außen +
Neutralität

Situation 4: Veränderungs- und Transformationsphasen

In Phasen von Veränderungen bringen Interim-Manager nicht nur Erfahrungen mit, sondern können aufgrund ihrer Neutralität den Blick auf außen wahren und die Veränderungen ohne Eigeninteressen umsetzen. Interne Mitarbeiter sind in solchen Phasen häufig durch eigene Interessen (z.B. Karriereplanung) voreingenommen und blockiert.

- Digitale Transformation
- Kulturwandel, Reorganisation, Prozessoptimierung
- Einführung neuer Führungs- oder Steuerungsmodelle

Transforma-
tionserfahrung
+ Umsetzungs-
stärke

Neutralität +
Blick von
außen

Schnelle
Verfügbarkeit

Neutralität +
Unabhängigkeit

Erfahrung +
schnelle
Verfügbarkeit

Situation 5: Politisch oder emotional sensible Situationen

In politisch oder emotional sensible Situationen hilft ein neutraler erfahrener Blick und Unabhängigkeit schwierige Aufgaben zu übernehmen und das Handeln auf unternehmerisch wichtige Faktoren zu lenken.

Generationenwechsel in einem Familienunternehmen

- Personalabbau und Standortschließungen
- Personalkonsolidierung und Umstrukturierung im Umfeld von Übernahmen

Strategische Erfahrung

Neutralität

Umsetzungss- stark

Situation 6: Strategische Neuausrichtung

Die Unternehmensführung hat erkannt, dass das Unternehmen eine Neuausrichtung benötigt, ist sich aber noch nicht sicher, wie sie konkret aussehen soll. Hier können erfahrene Interim Manager in folgenden Themen aktiv unterstützen:

- Objektive Standortbestimmung
- Entwicklung einer realistischen Zielstrategie
- Beschleunigung von Entscheidungen
- Übersetzung der Strategie in Umsetzung
- Führung in der Übergangsphase
- Umgang mit Widerständen
- Aufbau nachhaltiger Strukturen

Wie können Interim-Manager beauftragt werden?

Eigenrecherche

Sie können via LinkedIn oder ausgewiesenen Marktplätzen für Interim-Manager selbst auf die Suche gehen. Viele Interim-Manager besitzen auch eine eigene Website auf der sie ihre Erfahrungen, ihr Spezialwissen und Kompetenz vorstellen.

Recherche mit Unterstützung eines Providers

Ein Provider ist eine Personalagentur, die sich darauf spezialisiert hat Interim-Manager zu vermitteln. Adressen finden Sie hier:

- Arbeitskreis Interim Management Professionals (AIMP)
- Dachverband deutscher Interim-Manager (DDIM)
- Suche auf Google: provider interim management deutschland

Ich unterstütze Unternehmen als freiberufliche Interim-Managerin in Leadpositionen von E-Commerce-Teams und bei der digitalen Transformation hin zum datengetriebenen Vertrieb.



Bettina Vier
Digitalisierung + E-Commerce

Diplom-Volkswirtin / IHK-Change-Managerin

E-Mail: ecommerce-management@gmx.de

Mobile: 0152-3397 4054

E-Commerce-Managerin mit tiefem digitalem Hintergrund. Begleitung von Unternehmen in Wachstums-, Krisen- und Veränderungsphasen. Erfahren in Produktdatenprozesse, E-Commerce & teamübergreifende Zusammenarbeit sowie Projektmanagement und Leitungsfunktion.

Lesetipps:



Vorlage für den Projektstart – schnelles Onboarding von Externen

[zum Blogbeitrag](#)

(mit Muster zum Herunterladen)



Scheinselbständigkeit kann vermieden werden

[zum Blogbeitrag](#)